



# Banco de Conhecimento

Brilliant PLC - Alan Benjamin



# Banco de Conhecimento (Brilliant PLC)

- Todas as empresas criam bases de dados de conhecimento com resultados de pesquisa, competências, listas de clientes, processos de negócio, etc.



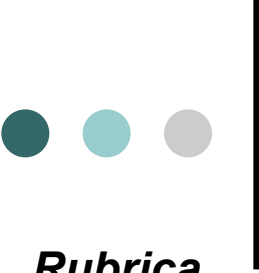
# estudo patrocinado pela Debrett's

- Alan Benjamin director do grupo SEMA, uma das empresas líderes em serviços de computador na Europa, desenvolveu um estudo patrocinado pela Debrett's Peerage da indústria Britânica e conduzida pela Royal Society for the Encouragement of Arts, Manufactures, and Commerce.



# Demonstração de Resultados

- Trata-se da recolha e reorganização dos elementos da Demonstração de Resultados de uma divisão empresarial para mostrar a criação de conhecimento e dinheiro.



A nova Demonstração de Resultados  
terá o aspecto da figura seguinte:

<u>Rubrica</u>	<u>Valor</u>	<u>Valor</u>
Vendas (12 meses)		2.788.011
	-506.386	
Gastos Administrativos (rendas, MP e FST)		
Gastos de capital	-98.000	
Custos salariais do exercício	-722,623	-1.327.009
	<b>Resultado</b>	<b>1.461.002</b>
	<b>Valor Acrescentado em R&amp;D</b>	<b>40.097</b>
<b>Resultado em dinheiro no fim do ano</b>		<b>1.501.099</b>



# Conhecimento

- Se o conhecimento é de facto relevante para a sua empresa, então estes valores são mais importantes do que as contas tradicionais auditadas.
- Por isso antes de registar qualquer valor deve analisar o que cada empresa efectivamente faz.
- O método de cálculo pode ser revisto para incluir um grupo de empregados chave que deva ter um tratamento especial.



# Os investimentos de longo prazo

- Para Alan Benjamin os investimentos de longo prazo são apenas os intelectuais. Os gastos de capital são meros instrumentos para as pessoas trabalharem, por isso os gastos de capital são tratados como um gasto corrente e não como investimento.



# Salários são investimento

- Separa uma parte dos salários que considera investimento no futuro como em treino, planeamento, pesquisa e em desenvolvimento de negócio.
- Assim, todo o salário de um empregado de escritório é despesa, mas o salário de um empregado das vendas pode ser considerado metade como custos do exercício e outra metade registada como investimento.



# Novos empregados

- A maior parte do salário de um novo empregado é investimento e não custos do exercício. Os salários do laboratório são inteiramente investimento.



# Salários separados

- Para reflectir a realidade, os valores considerados em salários na DR serão separados em duas rubricas de modo a individualizar a parte dos salários que fica para o futuro, da parte que deve constituir custos do exercício.



# R&D

- Para complementar os cálculos do valor do banco de conhecimento, é estimado conservadoramente o valor acrescentado em R&D (valor actualizado das vendas estimadas dos produtos esperados, menos deduções de contingência para falhas imprevistas e custos de competição).